

SCIENTOLOGY

A crea din lume un loc mai bun

Fondată și dezvoltată de L. Ron Hubbard, Scientology este o filozofie religioasă aplicată, care oferă o cale exactă de-a lungul căreia oricine poate regăsi adevărul și simplitatea sinelui său spiritual.

Scientology constă în axiome specifice, care definesc cauzele de bază și principiile existenței, precum și un volum mare de observații asupra umanității, un subiect filozofic, care poate fi aplicat tuturor aspectelor vieții.

Acest volum imens de cunoștințe au drept rezultat două aplicații ale acestui subiect: întâi, o tehnologie destinată omului pentru a crește conștiința sa spirituală și a obține libertatea căutată de marile învățături filozofice; și cea de-a doua, un număr mare de principii fundamentale pe care le putem utiliza pentru a ne îmbunătăți viața. De fapt, în cea de-a doua aplicație, Scientology oferă nu mai puțin, decât metode practice de îmbunătățire al *fiecărui* aspect al existenței noastre – ceea ce înseamnă crearea unui nou drum în viață. Și de aici provine subiectul despre care veți citi.

Alcătuite pe baza scrierilor lui L. Ron Hubbard, datele prezentate aici reprezintă doar unul dintre instrumentele, care pot fi găsite în *Manualul de Scientology*. Un ghid cuprinzător, acest manual conține numeroase aplicații ale Scientology, care pot fi utilizate pentru a îmbunătăți multe alte aspecte ale vieții.

În această broșură, editorii au extins datele prezentate în manual cu o scurtă introducere, exerciții practice și exemple de aplicații de succes.

Cursuri pentru o înțelegere mai profundă a subiectului și alte materiale de studiu pentru a lărgi cunoștințele dumneavoastră, sunt disponibile la cea mai apropiată biserică Scientology sau misiune, enumerate la sfârșitul acestei broșuri.

Multe fenomene noi despre om și viață sunt descrise în Scientology, așa că puteți întâlni în aceste pagini termeni, cu care nu sunteți familiarizați. Aceștia sunt definiți la prima lor apariție, dar și în glosarul de la sfârșitul acestei broșuri.

Scientology există pentru a fi aplicată. Este o filozofie practică, ceva ce o persoană *aplică*. Utilizând aceste date, dumneavoastră *puteți* schimba anumite situații.

Milioane de oameni, care vor să facă ceva legat de situațiile pe care le văd în jurul lor, au aplicat aceste cunoștințe. Ei știu că viața poate fi îmbunătățită. De asemenea știu că Scientology funcționează.

Aplicați ceea ce citiți în aceste pagini, pentru a vă ajuta pe voi înșivă și pe ceilalți și veți deveni mai capabil.

BISERICA INTERNAȚIONALĂ SCIENTOLOGY

Oricine este de acord că în cazul în care oamenii ar fi mai bine organizați, ar putea fi mai eficienți. Avem toți experiența aplicării rigide a birocrăției, a agențiilor guvernamentale impersonale sau a întreprinderilor comerciale nepăsătoare. Problema organizării defectuoase, este una serioasă și costă miliarde de dolari în pierderi, ineficiență sau productivitate scăzută.

La nivelul individului, organizarea este un factor cheie – care de cele mai multe ori lipsește – în realizarea succesului personal. Ea este necesară și pentru o familie prosperă. Realizarea țărilor omului, indiferent de mărimea mică sau mare a acestora, necesită o cunoaștere a organizării. Cum puteți fi mai eficient și mai productiv în programarea timpului, activităților și resurselor dumneavoastră? Cum puteți minimaliza confuzia? Cum vă puteți alinia resursele de energie, pentru a vă realiza țărilor?

L. Ron Hubbard a realizat că omul avea o aceeași neînțelegere privind modul de organizare al activităților sale, ca și cea pe care o avea aferent adevăratei sale naturi spirituale. Astfel o mare parte a descoperirilor sale a fost devotată clarificării subiectului organizării, o sarcină pe care a îndeplinit-o în întregime.

Broșura de față cuprinde doar câteva dintre principiile de bază ale tehnologiei organizării descoperite de el, aceste baze în sine, fiind totuși suficiente pentru a intensifica activitatea oricărui întreprinzător, fie acesta un grup sau un individ. Haosul și confuzia nu sunt stări naturale ale vieții.

Ele există doar atunci când legile naturale nu sunt înțelese și urmate. Iată în continuare, astfel de legi naturale legate de organizații și de organizare.■

ORGANIZARE



m putea spune că în timp ce ați dori să dați startul la ceva, să vă lipsească bazele organizării. Cuvântul *organizare* înseamnă a forma un întreg din părți compatibile și dependente conectate; a realiza o structură bine definită și ordonată. Din aceasta rezultă termenul de *organizare*. Organizarea este o împărțire a acțiunilor și obligațiilor în funcții specializate.

Omul poate organiza o serie de acțiuni ce trebuie efectuate de el însuși. Acest lucru ar consta din observarea a ceea ce este de făcut, efectuarea mai întâi a ceea ce poate fi efectuat, iar apoi a celor rămase, ca o serie de evenimente realizabile, toate cu scopul îndeplinirii unei acțiuni ce duce mai departe țelurile trasate sau postulate.

Un grup este organizat astfel încât să permită fluxuri și să ducă la îndeplinire acțiunile specializate, ce sunt încheiate fiecare și de la care, prin intermediul unor acțiuni sau îndepliniri mici, țelul trasat sau specializat al grupului este dus mai departe.

Este o diferență între a conduce și a face ceva, lucru care, pentru unii este ceva greu de departajat. Câteodată o persoană investită cu o responsabilitate pentru o activitate oarecare, este deficitară în înțelegerea subiectului organizării, astfel aceasta va încerca să facă toate acțiunile de una singură. Acest lucru, dacă e făcut cu prea mult zel, practic poate dezmembra un grup și-l poate face neutilizabil atâta timp cât toți membri săi cu excepția unuia, n-au funcții, fiind privați de acestea, de monopolul unui singur om în acțiune.

Este adevărat că o persoană activă și competentă *poate* face lucrurile mai bine. Dar niciodată nu poate face mai mult decât e în stare să facă, în timp ce un grup bine organizat, unde fiecare își are funcția specifică, coordonat de un responsabil, poate realiza multiplul muncii unui singur om.

Un grup bine *organizat* este mai greu de înfrânt decât un individ.

Un individ competent, care a fost deseori dezamăgit de grupuri, tinde să-și asume toate responsabilitățile asupra sa, în loc să pună ordine în grup și să organizeze lucrurile.

Acțiunea corectă în cazul când omul se confruntă cu o necesitate urgentă, ce provine din incompetența grupului sau din alte cauze este următoarea:

1. Tratarea situației,

2. Organizarea grupului pentru a trata astfel de situații și pentru a-și îndeplini atribuțiile.

Omul se poate împotmoli la pasul (1), situație în care va avea probleme și o muncă excesivă. De fapt a omis să realizeze *în același timp* și pasul (2).

Eșecul primordial al oricărui grup este lipsa sa de organizare.

Proletarii din toată lumea pot să se unească, dar dacă nu sunt organizați de îndată sau ulterior, vor fi învinși imediat.

Cauza principală a lipsei de organizare este doar o neînțelegere a sensului ei.

De exemplu, unei persoane cu funcție de conducere i se spune că e responsabilă pentru a observa dacă proiectul X este realizat. El nu știe prea multe despre aceasta. Are doi oameni care știu. Acțiunea incorectă ar fi încercarea efectuării proiectului X de el însuși sau emiterea unei mulțimi de ordine ireale. Acțiunea corectă este de a chema omul care cunoaște subiectul, a pune la dispoziția sa un asistent și informarea ambilor despre ce au de făcut pentru a progresa. Apoi, fără a interveni, persoana cu funcția de conducere, care a primit ordinul, va începe să adune mai multe date aferente proiectului X, astfel *ea* poate fi sigură de realizare, în timp ce lasă persoanele desemnate să progreseze.

Acest tip de înțelegere a organizării este extrem de simplă – desemnați pe cineva pentru o anumită activitate și lăsați-l să progreseze. În cazul unui proiect, efectuați un sondaj despre toate lucrurile de realizat, grupați anumite tipuri de acțiuni în activități separate, distribuiți-le unor oameni, asigurați-le căile pe care vor circula comunicările între membrii grupului, materialele și legătura, respectiv lăsați grupul să avanseze.

Orice activitate, indiferent cât este ea de mică, trebuie organizată.

Orice persoană responsabilă pentru un grup de oameni, trebuie să fie capabilă să organizeze funcțiile și munca.

Dacă eșuează, omul va efectua un volum de muncă foarte mic și va fi epuizat, restul grupului rămânând neutilizat.

Prin înțelegerea faptului că există un subiect denumit organizare, acesta poate fi sistematizat și astfel poate fi învățat și aplicat, așa încât orice individ sau grup să poată avea succes în ceea ce întreprinde.

BAZELE ORGANIZĂRII

Ce este organizarea?

Cei mai mulți au o mulțime de idei asociate cu cuvântul „organizare”, încât prin aceasta înțeleg o identitate sau o ființă și nu o activitate dinamică.

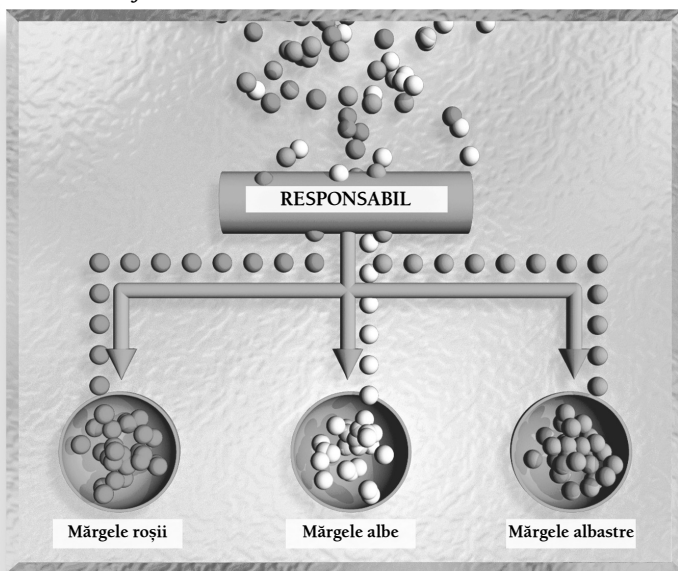
Să vedem deci ce este ea în realitate.

Să luăm o grămadă de mărgelile roșii, albe și albastre. Să le organizăm.

Acum să desenăm organigrama. Pe scurt, o *organigramă* ne prezintă funcțiile, îndatoririle, căile de comunicare, succesiunea operațiilor și conducătorii unei organizații.

Acum să vărsăm toate mărgelile asupra unei persoane responsabile, toate amestecate haotic.

Evident persoana responsabilă pentru a putea ieși din situație, trebuie să le *dirijeze*. Astfel avem:



Astfel, aflăm mai mult despre ce are de făcut o persoană cu responsabilitate. Conduce. El separă lucrurile sau activitățile în tipuri, clase de lucruri sau acțiuni.